

जिल्हा परिषद रायगड अंतर्गत
कार्यरत रोजंदारी आस्थापनेवरील
कर्मचाऱ्यांना न्या. कालेलकर
करारानुसार रूपांतरीत नियमित
अस्थायी आस्थापनेवर घेण्याबाबत.

महाराष्ट्र शासन
ग्राम विकास विभाग
शासन निर्णय क्र.काव्यआ-६६२३/प्र.क्र.२२/आस्था-१०,
बांधकाम भवन, २५ मझबान पथ,
फोर्ट, मुंबई-४०० ००१,
दिनांक :- ३ मार्च, २०२३

वाचा:- १) शासन निर्णय, सार्वजनिक बांधकाम विभाग, क्र.रुअआ-१५९६/२२८/सेवा-५,
दि.२४ एप्रिल, २००९.

२) मुख्य कार्यकारी अधिकारी, जिल्हा परिषद, रायगड यांचे
क्र.राजिप/बांखा/आस्था- २/१८७६०/२०२२, दि.२०.१०.२०२२ रोजीचे पत्र.

प्रस्तावना :- रोजंदारी आस्थापनेवरील कर्मचाऱ्यांना न्या. कालेलकर करारानुसार
रूपांतरित नियमित अस्थायी आस्थापनेवर घेण्यासंदर्भात सार्वजनिक बांधकाम
विभागाने धोरणात्मक निर्णय घेतला असून, जे कर्मचारी सार्वजनिक बांधकाम विभाग,
दि.२४/०४/२००९ च्या शासन निर्णयामधील अटींची पूर्तता करतील त्यांना न्या.
कालेलकर करारानुसार फायदे देण्यासाठी रूपांतरित नियमित अस्थायी आस्थापनेवर
घेण्यास पात्र ठरविले आहे. सार्वजनिक बांधकाम विभागाच्या दि. २४/०४/२००९ च्या
शासन निर्णयातील परिच्छेद १ मधील अट क्र.१ नुसार रोजंदारी / कार्यव्ययी
आस्थापनेवरील जे कर्मचारी शासन सेवेत / जिल्हा परिषद सेवेत कार्यरत आहेत आणि
त्यांच्या नियुक्तीच्या दिनांकापासून त्यांच्या सलग सेवेस उशीरात उशीरा
दि.३१/१२/१९९८ रोजी ५ वर्षे व प्रत्येक वर्षी कामाचे २४० दिवस पूर्ण झालेली आहेत
आणि करारातील अटींची पूर्तता करतील अशा कर्मचाऱ्यांना पूर्वलक्षी प्रभावाने
रूपांतरित नियमित अस्थायी आस्थापनेवर घेण्यास पात्र ठरविले आहे.

तसेच अट क्र. २ नुसार रोजंदारी / कार्यव्ययी आस्थापनेवरील कर्मचाऱ्यांना
त्यांच्या सेवेची आवश्यकता नसल्यामुळे शासकीय सेवेतून कमी करण्यात आले होते.
तथापि, ज्या कर्मचाऱ्यांनी अशा कपातीविरुद्ध न्यायालयात दावे दाखल केलेले आहेत,
अशा कर्मचाऱ्यांपैकी ज्यांना न्यायालयाच्या निर्णयानुसार पुनःस्थापित करण्यात आलेले
आहे. अशा कर्मचाऱ्यांना पूर्वलक्षी प्रभावाने रूपांतरित नियमित अस्थायी आस्थापनेवर
घेण्यास पात्र ठरविले आहे. याचबरोबर परिच्छेद क्र.२ नुसार ज्या कर्मचाऱ्यांनी
न्यायालयात दावे/रिव्हिजन/अपिल/अवमान याचिका दाखल केलेली आहे, अशा सर्व
कर्मचाऱ्यांनी सर्व प्रकारचे दावे विनाअट मागे घेतल्यानंतर त्यांना रूपांतरीत अस्थायी
आस्थापनेवर घेण्याबाबतची कार्यवाही करण्यात येईल.

न्या. कालेलकर करार मागणी-१ रोजंदारी आस्थापना परिच्छेद-२८ मध्ये नियमित आस्थापनेवर नेमणूक मिळण्याबाबत पुढीलप्रमाणे तरतूद आहे.- “रूपांतरित अस्थायी आस्थापनेवर कामगार नेमला गेला की, त्याला मुंबई मुलकी सेवा नियम लागू होतात.”

०२. न्या. कालेलकर करारातील तरतूद तसेच सार्वजनिक बांधकाम विभागाच्या दि.२४/०४/२००९ च्या शासन निर्णयातील नमूद तरतूदींच्या अनुषंगाने मुख्य कार्यकारी अधिकारी, जिल्हा परिषद, रायगड यांनी पाठविलेल्या प्रस्तावाची छाननी केली असता, असे दिसून येते की, जिल्हा परिषद- रायगड मधील रोजंदारी/कार्यव्ययी आस्थापनेवर कार्यरत १७ कर्मचारी शासन निर्णय दिनांक २४/०४/२००९ मधील अटीनुसार त्यांच्या नियुक्तीच्या दिनांकापासून सलग सेवेची ५ वर्षे पूर्ण करीत असून मा.कालेलकर करारानुसार, जिल्हा परिषद - रायगड अंतर्गत उपरोक्त १७ कर्मचारी आजतागायत कामावर असल्याने ते रूपांतरित नियमित अस्थायी आस्थापनेवर घेण्यास पात्र ठरतात.

शासन निर्णय : रोजंदारी /कार्यव्ययी आस्थापनेवरील कर्मचाऱ्यांना रूपांतरित नियमित अस्थायी आस्थापनेवर घेण्याबाबत सार्वजनिक बांधकाम विभागाच्या शासन निर्णय क्र.रुअआ-१५९६/२२८/सेवा-५, दि.२४/०४/२००९ मधील तरतूदी विचारात घेऊन सोबत जोडलेल्या परिशिष्ट-"अ" मध्ये नमूद केल्याप्रमाणे कर्मचाऱ्यांना न्या. कालेलकर करारानुसार फायदे देण्यासाठी रूपांतरित नियमित अस्थायी आस्थापनेवर घेण्याचा शासनाने निर्णय घेतला आहे.

शासनाने घेतलेल्या निर्णयानुसार यासोबत जोडलेल्या परिशिष्ट-"अ" मधील रोजंदारी/ कार्यव्ययी आस्थापनेवरील कर्मचाऱ्यांच्या नावासमोर दर्शविलेल्या रकाना क्र.४ मधील पदावर व रकाना क्र.६ मध्ये दर्शविलेल्या दिनांकापासून रूपांतरित नियमित अस्थायी आस्थापनेवर घेण्यास शासन मान्यता देत आहे.

०२. शासनाच्या या निर्णयानुसार कर्मचाऱ्यास रूपांतरित नियमित अस्थायी आस्थापनेवर आणल्यानंतर त्यांना न्या.कालेलकर कराराच्या तरतूदीनुसार अनुज्ञेय ठरणार्या वेतनवाढीतील फरकाचे विनियमन पुढील प्रमाणे करण्यात येईल:-

१) रोजंदारी/ कार्यव्ययी आस्थापनेवरील कर्मचाऱ्यांना रूपांतरित नियमित अस्थायी आस्थापनेवर नियुक्ती झाल्याच्या दिनांकापासून ३१ जानेवारी, २०२२ पर्यंतच्या वेतन वाढीतील फरकाची रक्कम (सर्व प्रकारच्या भत्त्यासहित) त्या त्या वर्षाच्या ऑक्टोबर महिन्यांत संबंधित कर्मचाऱ्याच्या भविष्य निर्वाह निधीत दहा (त्यांच्या सेवानिवृत्तीला शिल्लक कालावधी विचारात घेऊन जास्तीत जास्त १० हफ्ते) समान हप्त्यात जमा करण्यात यावी व प्रत्येक हप्ता त्यांच्या भविष्य

निर्वाह निधीत जमा झाल्यापासून ३ वर्षांपर्यंत सदर रक्कम त्यांना खात्यातून काढता येणार नाही. दिनांक ३१ जानेवारी, २०२२ पासून पुढील वेतनवाढीतील फरकाची रक्कम सर्व प्रकारच्या भत्त्यासहित ही त्यांच्या नांवे काढलेल्या धनादेशाद्वारे अदा करण्यात यावी.

२) सदरहू आदेश निर्गमित केल्याच्या दिनांकापर्यंत दरम्यानच्या काळात संबंधित कर्मचारी सेवानिवृत्त होत असतील किंवा स्वेच्छानिवृत्ती घेत असतील, तर अशावेळी त्यांना रूपांतरित नियमित अस्थायी आस्थापनेवर नियुक्ती झाल्याच्या दिनांकापासून सेवानिवृत्तीच्या दिनांकापर्यंतच्या वेतन वाढीतील फरकाची रक्कम (सर्व प्रकारच्या भत्त्यासहित) त्यांना अनुज्ञेय होणारी थकबाकीची संपूर्ण रक्कम ही त्यांच्या नांवे काढलेल्या धनादेशाद्वारे अदा करण्यात यावी.

३) वित्त विभाग-वेतन :शासन निर्णय क्रमांक ,१११९.क्र.प्र/३/२०१९-सेवा/३ , दिनांक०२ मार्च ,२०१९ मधील तरतूदीनुसार,सातव्या वेतन आयोगामध्ये, तीन लाभांच्या सुधारीत सेवांतर्गत आश्वासित प्रगती योजनेच्या अनुज्ञेयतेनुसार लाभ मंजूर करून अदा करण्यात यावे.

०३. वर नमूद केलेल्या थकबाकीच्या रकमेवर कोणत्याही प्रकारचे व्याज अनुज्ञेय असणार नाही आणि संबंधित कर्मचार्यांकडून अथवा दिवंगत कर्मचार्यांच्या वारसाकडून भविष्यात व्याजाबाबतची मागणी करण्यात येणार नाही, अशा प्रकाराचे प्रतिज्ञापत्र त्यांनी जिल्हा परिषदेला सादर करणे बंधनकारक राहील.

०४. संबंधित जिल्हा परिषदेने या शासन निर्णयान्वये कर्मचार्याला चालू आर्थिक वर्षात अदा करावा लागणारा खर्च मंजूर अनुदानातून करावयाचा आहे.

०५. रूपांतरित नियमित अस्थायी आस्थापनेचे आदेश निर्गमित झाल्यानंतर, सदर आदेश कर्मचार्यास मान्य नसल्यास त्यांनी त्याबद्दलचे लेखी प्रतिवेदन आदेश मिळाल्यापासून तीन महिन्यात सादर करणे आवश्यक आहे. या मुदतीत कोणतेही प्रतिवेदन प्राप्त न झाल्यास त्यांचे काढलेले आदेश अंतिम समजण्यात येतील व त्यानंतर त्यांची कोणतीही तक्रार विचारात घेतली जाणार नाही.

०६. सीआरटी अस्थायी आस्थापनेवर रूपांतरित झालेले पद संबंधित पदधारक ज्या दिनांकापर्यंत सेवेत असतील त्या दिनांकापर्यंत चालू ठेवण्यात येत आहे. त्यानंतर सदर पद व्यपगत होईल व या पदावर अन्य कोणत्याही कर्मचा-यांची नियुक्ती करता येणार नाही.

०७. दिनांक १.११.२००५ नंतर सीआरटी आस्थापनेचा दिनांक मिळणा-या कर्मचा-यांना सेवानिवृत्तीवेतन अनज्ञेय असणार नाही. अशा कर्मचा-यांना परिभाषित अंशदायी निवृत्तीवेतन योजना (DCPS) किंवा राष्ट्रीय निवृत्ती वेतन योजना लागू राहिल.

०८. मा.उच्च न्यायालय, खंडपीठ औरंगाबाद येथे दाखल रिट याचिका क्र.८९२५/२०१५ संदर्भात दिनांक २७.१२.२०१७ रोजीच्या न्यायनिर्णय परिच्छेद क्र. १२ - In the light of the above, this Writ Petition is partly allowed. dated ०२.०९.२०१० is quashed and set aside and Complaint (ULP) No.२४/२००९ is partly allowed with the following directions:-

(a) The Respondent/ Zilla Parishad shall prepare a proposal of the Petitioner along with all other similarly situated daily wagers/ temporaries, who are working in the Water Supply Scheme and who have worked for more than १० years, and forward the said proposal to the competent authority i.e. Principal Secretary, Rural Development Department, Maharashtra State, Mantralaya, Mumbai-३२, within a period of EIGHT WEEKS from today.

(b) Upon receipt of the said proposal, the concerned competent authority shall consider the quantum of work available, seniority of candidates and available vacant posts, while deciding the said proposal for regularization and shall issue necessary orders within a period of TWELVE WEEKS from the date of the receipt of the said proposal.

(c) In the event, the posts are not vacant or not sufficient and in the event the quantum of work is available, the concerned competent authority may consider creation of posts strictly in accordance with it's Rules.

(d) After the decision is taken by the competent authority, in the event the Petitioner or similarly situated employees have any grievance, they would be at liberty to resort to available legal remedies for the redressal of their grievance.

(e) Considering the directions of the Honourable Supreme Court in paragraph ५५ reproduced above, it would be just and proper for the Respondent/ Zilla Parishad to take a decision within four weeks from today as regards restoring parity in wages to the daily wagers as like the Petitioner and ensure equal wages that are being paid to the regular employees in the same Department in which the Petitioner and similarly situated employees are working. Considering the observations of the Honourable Supreme Court, it is expected that the Respondent/ Zilla Parishad would pass appropriate orders in this regard within

FOUR WEEKS from today.

वरील उच्च न्यायालयाने दिलेल्या निर्णयानुसार श्री.बाळू तायडे व इतर ४२ रोजंदारी पाणी पुरवठा कर्मचारी यांना मा.कालेलकर करारानुसार दिनांक ८ डिसेंबर, २०१७ रोजीच्या आदेशानुसार रूपांतरीत नियमित अस्थायी आस्थापनेवर घेण्यात आले आहेत.

०९. विधी व न्याय विभाग, यांचे दिनांक २८.२.२०१७ रोजीच्या परिपत्रकानुसार दिलेल्या सूचना खालीलप्रमाणे आहे. उत्तर प्रदेश राज्य शासन आणि इतर विरुद्ध अरविंद कुमार श्रीवास्तव यांच्या बाबतीत माननीय सर्वोच्च न्यायालय यांनी २०१५ मध्ये नोंदवले (१) SCC ३४७ अन्वये मार्गदर्शक तत्वे घालून दिलेली आहेत. त्यानुसार ज्या कर्मचा-याची सेवा १० वर्षे पूर्ण झाली आहे. अशा कर्मचा-यांना मा.कालेलकर करारानुसार रूपांतरीत नियमित अस्थायी आस्थापनेवर घेण्यास पात्र ठरतात. याआधारे परिशिष्ट (अ) मधील कर्मचाऱ्यांना रूपांतरीत नियमित अस्थायी आस्थापनेवर घेण्यात येत आहे.

१०. रायगड जिल्हा परिषद बांधकाम विभागातील सोबतच्या परिशिष्ट-"अ" मधील १७ कर्मचा-यांची १० वर्षांची सेवा पूर्ण झालेली आहेत. याबाबतची खात्री करून कर्मचा-यांची एकूण सेवेची १० वर्षांची पूर्ण झाल्यानंतरच रूपांतरीत नियमित अस्थायी आस्थापनेवरील लाभ अनुज्ञेय करण्याबाबत जिल्हा परिषदेने सीआरटी आस्थापनेवर घेण्याची कार्यवाही करावी

११. हे आदेश शासन निर्णय, सार्वजनिक बांधकाम विभाग, क्र.रूअआ-१५९६/२२८/सेवा-५, दि.२४ एप्रिल, २००९ अन्वये दिलेल्या अधिकाराचा वापर करून निर्गमित करण्यात येत आहेत.

सदर शासन निर्णय महाराष्ट्र शासनाच्या www.maharashtra.gov.in या संकेतस्थळावर उपलब्ध करण्यात आला असून त्याचा संकेतांक २०२३०३०३२०४६१५६२२० असा आहे. हा आदेश डिजीटल स्वाक्षरीने साक्षांकित करून काढण्यात येत आहे.

महाराष्ट्राचे राज्यपाल यांच्या आदेशानुसार व नावाने,

(सुरेश आंबेकर)

अवर सचिव, महाराष्ट्र शासन.

प्रति,

१) मा. राज्यपाल यांचे सचिव

२) मा. मुख्यमंत्री यांचे प्रधान सचिव.

३) मा.मंत्री (ग्रामविकास) यांचे स्वीय सहाय्यक, मंत्रालय, मुंबई-४०० ०३२,

- ४) अ.मु.स. (ग्रामविकास), यांचे स्वीय सहाय्यक, बांधकाम भवन, फोर्ट , मुंबई-४०० ००१.
- ५) प्रधान सचिव, वित्त विभाग, मंत्रालय, मुंबई-४०० ०३२,
- ६) विभागीय आयुक्त, कोंकण विभागीय आयुक्त कार्यालय, नवी मुंबई
- ७) मुख्य कार्यकारी अधिकारी, जिल्हा परिषद, रायगड.
- ८) मुख्य लेखा व वित्त अधिकारी, जिल्हा परिषद, रायगड.
- ९) वित्त विभाग (व्यय-१५) मंत्रालय, मुंबई-४०० ०३२,
- १०) कार्यकारी अभियंता, जिल्हा परिषद (बांधकाम विभाग) रायगड यांचेमार्फत
संबंधित कर्मचारी
- ११) निवड नस्ती कार्यासन आस्था-१०.

शासन निर्णय क्रमांक:-काव्यआ-६६२३/प्र.क्र.२२/आस्था-१०, दिनांक ३ मार्च, २०२३

परिशिष्ट-"अ"

रायगड जिल्हा परिषद अंतर्गत बांधकाम विभागाविभातील रुपातरीत नियमित अस्थायी (सीआरटी) आस्थापनेवर घ्यावयाच्या कर्मचा-यांची यादी

अ.क्र.	जिल्हा परिषद	नाव	पद	मूळ नियुक्ती दिनांक	सीआरटीवर घेतलेला/ध्याव याचा दिनांक	सेवानिवृत्ती / मृत्यू दिनांक
१	२	३	४	५	६	७
१.	जिल्हा परिषद, रायगड	श्री. प्रविण पांडुरंग पाटील	मजूर	०४/०७/२०११	०४/०७/२०१६	३०/०६/२०४३
२.		श्री. वरदान लहु वाघपंजे	मजूर	०४/०७/२०११	०४/०७/२०१६	३१/०१/२०४६
३.		श्री. प्रफुल दिलीप नाईक	मजूर	०४/०७/२०११	०४/०७/२०१६	३१/०३/२०४६
४.		श्री. मधु नांग्या मेंगाळ	मजूर	०४/०७/२०११	०४/०७/२०१६	३१/०५/२०४४
५.		श्री.अतिष नंदकुमार पाटील	मजूर	०४/०७/२०११	०४/०७/२०१६	३०/११/२०४३
६.		श्री.सुभाष रामचंद्र पाटील	मजूर	०४/०७/२०११	०४/०७/२०१६	३१/०५/२०२९
७.		श्री. विराज विनायक कातकर	सुतार	०४/०७/२०११	०४/०७/२०१६	३१/१०/२०४४
८.		श्री. अम्रेश अशोक घरत	वायरमन	०४/०७/२०११	०४/०७/२०१६	३०/०६/२०४२
९.		श्री. सुनिल गोरखनाथ पाटील	मजूर	०४/०७/२०११	०४/०७/२०१६	३०/०६/२०३९
१०.		श्रीम.सुनिता हरेश्वर पाटील	मजूर	०४/०७/२०११	०४/०७/२०१६	३०/०८/२०३१
११.		श्रीम.सुवर्णा संदिप पाटील	मजूर	१८/१२/२०१२	१८/१२/२०१७	३१/१२/२०३९
१२.		श्रीम.उज्वला धनंजय पाटील	मजूर	०४/०७/२०११	०४/०७/२०१६	३०/११/२०४४
१३.		श्री. नितीन बाळाराम म्हात्रे	मजूर	१३/०३/२०१३	१३/०३/२०१८	३०/०४/२०४५
१४.		श्री. वासुदेव कान्हू केवारी	चौकीदार	०१/०६/२०१३	०१/०६/२०१८	३०/०४/२०४८
१५.		श्री.सुरुश दामोदर बांगर	चौकीदार	०४/०७/२०११	०४/०७/२०१६	३१/०८/२०३३
१६.		श्री. शरद तुकाराम साळुंखे	चौकीदार	०२/०७/२०११	०२/०७/२०१६	३१/०८/२०४१
१७.		श्री.परेश नारायण कदम	चौकीदार	०९/०९/२०१३	०९/०९/२०१८	३१/१०/२०४९

आपला

(सुरेश आंबेकर)
अवर सचिव, महाराष्ट्र शासन